

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ อำเภอมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ พบว่า มีผลคะแนน ๗๗.๗๑ คะแนน อยู่ใน
ระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๑๙ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้ผู้บังคับบัญชามอบหมายค่อนข้างสูง แต่อย่างก็ดี ยังต้องกำชับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนให้ความสำคัญในการถือปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัดต่อไป
๒. การใช้งบประมาณ ๙๑.๕๖ คะแนน	จากผลคะแนน IIT การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
๓. การใช้อำนาจ ๙๖.๙๒ คะแนน	- การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินและการเลื่อนระดับมีความเป็นธรรม หน่วยงานได้ให้ความสำคัญมากกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๙.๓๐ คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน แต่ต้องกำชับบุคลากรในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัดเพื่อยกระดับและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๗๕ คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุดได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง แต่ยังคงมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	จากผลคะแนน EIT คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๑.๐๑ คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานยังต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลยิ่งขึ้น และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๒.๙๘ คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	- การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๖๗ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล พบว่า ผู้ประสานงานเกี่ยวกับการนำข้อมูลมาเปิดเผยต้องทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อของ OIT และนำมาลงบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๖๘.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การป้องกันการทุจริต ๔๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน
การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ต. ๖๔ - เม.ย. ๖๕	แจ้งผลการประเมินในการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน ๒๕๖๔
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการตรวจกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	กองคลัง	ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ประชุมการจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และการประชุมพนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง
เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร	-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข่าวมูลข่าวสารต่างๆ	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	ประชุมประจำเดือนผู้ – บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานการให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เป็น ไปตามขั้นตอนระยะ เวลาที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ต. ๖๔	ประชุมคณะทำงานปรับ ปรุงขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติราชการ
เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส - รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ 	สำนักงาน ปลัด	ต.ค. ๖๔ -มี.ค. ๖๕	ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตาม หลักธรรมาภิบาล มอบ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการประชุม ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ และการประชุมพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง